

OFERTA DE LLOC DE TREBALL PER A COBRIR NECESSITAT TEMPORAL D'ESPECIALITAT MAQUINISTA D'ESCENARI DEL CONSORCI MERCAT DE LES FLORS

AMPLIACIÓ BORSA ESPECIALITAT MAQUINISTA

El Consorci Mercat de les Flors és una entitat pública participada per l'Ajuntament de Barcelona i la Generalitat de Catalunya, que té com a objecte i finalitat, entre altres, ser un centre de referència en l'àmbit de Barcelona, Catalunya i l'Estat espanyol i situar-se en l'escena internacional d'espais dedicats a les arts escèniques donant suport a la creació, la producció i la difusió de la dansa, de les arts del moviment i de les altres arts similars.

La Direcció del Consorci a desembre de 2022 va executar un procés de selecció per cobrir, mitjançant la modalitat de relació laboral de caràcter especial de les persones dedicades a activitats artístiques, tècniques i auxiliars (contractació recollida al **RDL 5/2022 de 22 de març**), llocs de treball de diverses especialitats tècnica d'escenari per cobrir necessitats temporals de l'empresa mitjançant el sistema de borsa de treball.

Avançada la temporada, s'ha comprovat que el llistat de personal apte per a l'especialitat de maquinista ha quedat excessivament reduït, de manera que procedeix iniciar els tràmits per ampliar la borsa en la part específica d'aquesta especialitat.

1. LLOC A COBRIR

Les característiques de la contractació són les següents:

Tipologia:	Tècnic Auxiliar (C1)
Especialitat:	Maquinista
Tipus de contracte:	Relació laboral de caràcter especial per activitats artístiques, tècniques i auxiliars
Jornada:	Jornada completa (mitjana de 7,5 hores diàries, per còmput horari)
Límit presentació candidatures: 15 dies hàbils a comptar a partir del dia següent a la publicació de les bases de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona a les 23:59 hores	

2. FUNCIONS

a) Generals

Garantir l'execució de les tasques tècniques de l'especialitat per la que es presenta la persona

candidata, determinant, organitzant i regint els processos tècnics i artístics necessaris per dur terme els assajos, representacions, muntatges i/o desmuntatges dels espectacles en viu o altres esdeveniments, d'acord amb les directius del seu cap, el projecte artístic, els recursos i els condicionants.

b) Específiques

- Col·laborar en l'adaptació, planificació i execució del muntatge del projecte escènic, el servei de funció i el desmuntatge, tenint cura dels condicionants artístics i de producció, mantenint la fidelitat al projecte
- Efectuar els protocols de verificació (la passada) dels equips de maquinària per a la representació.
- Executar les tasques de logística d'elements escènics, equips i materials que li siguin assignades.
- Elaborar la documentació tècnica del muntatge, assajos i funcions amb l'ajut de l'eina informàtica.
- Complir amb les instruccions relatives a l'ús dels magatzems i dipòsits d'equips, materials fungibles, matèries primeres i eines assignades al projecte, així com la neteja i ordre de l'espai de treball.
- Complir el Pla de Prevenció de Riscos Laborals i altres activitats relacionades amb la seguretat dels treballadors, del públic i artistes. Complir les normes de Seguretat, Qualitat i Medi Ambient.
- Avaluar les activitats desenvolupades i proposar mesures per incrementar la seva eficàcia.
- Portar a terme aquelles tasques que es precisin per al bon desenvolupament del projecte.

3. CONDICIONS DE TREBALL

Titulació:	Corresponent a Grup C1 (Batxillerat, tècnic LOE o equivalent)
Jornada:	Jornada completa (37,5 hores setmanals)
Sou:	Segons conveni (2.775€ mensuals aproximadament, 12 pagues)
Plusos:	De nocturnitat i festivitats ajustats a les mitjanes dels tècnics d'escenari (inclosos a l'import indicat al punt anterior)
Lloc de treball:	Allà on es produeixi l'activitat, preferentment a: <i>Mercat de les Flors</i> <i>Lleida, 59</i> <i>08004 Barcelona</i>
Forma de prov.:	Concurs Oposició
Categoria:	Tècnic Auxiliar
Nivell i resp.:	16-90.40

4. REQUISITS DE LES PERSONES CANDIDATES

a) **Generals**

1. Tenir 16 anys complerts i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
2. Tenir la titulació requerida a efectes de la convocatòria. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, caldrà presentar la corresponent homologació del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport.
3. Acreditar estar en possessió del certificat de nivell intermedi de llengua catalana (certificat B1) o superior de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura o equivalent. En cas de no disposar del certificat de coneixements de català es realitzarà la corresponent prova dins del procés de selecció.
4. Tenir la nacionalitat espanyola o, de conformitat amb l'article 57 de la Llei 5/2015, de 30 d'octubre, per la que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i de l'article 10 de la Llei 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers en Espanya i la seva integració social, també:
 - les persones nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea;
 - les persones que, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, siguin el/la cònjuge d'espanyols i de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret; així com els/les seus descendents i els/les descendents del/de la cònjuge sempre que no estiguin separats de dret, i siguin menors de 21 anys o majors de dita edat dependents;
 - les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels Tractats Internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de persones treballadores.
 - les persones estrangeres amb residència legal a l'estat espanyol.
5. En tots els casos, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar documentalment la seva nacionalitat. Així mateix, hauran d'acompanyar còpia de la documentació que acrediti la residència legal a l'estat espanyol, i pels casos dels cònjuges i/o descendents dels nacionals espanyols i de la resta d'estats de la Unió Europea caldrà aportar documentació que acrediti el vincle matrimonial, el parentiu, i l'estat de dependència pels descendents majors de 21 anys dependents.
6. Les persones aspirants admeses en el procés selectiu que no tinguin nacionalitat espanyola han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, en el grau adequat a l'exercici de les funcions pròpies de la categoria.
7. No haver estat acomiadat/da ni separat/da del servei, mitjançant expedient disciplinari, de cap administració pública, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per desenvolupar ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de tenir la nacionalitat d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver estat sotmès/a a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.
8. Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions i les tasques pròpies de la categoria convocada.
9. Tots els requisits s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se el dia de l'inici de la prestació de serveis.

b) Específics



1. **Titulacions acadèmiques:** Batxillerat o cicle formatiu de grau mitjà.
2. **Coneixement d'idiomes:** català, castellà i anglès. Valorables altres idiomes.
3. **Experiència laboral:** Mínima de 6 mesos en tasques de producció tècnica en un equipament escènic.
4. **Disponibilitat horària:** Jornada flexible ajustada al servei

El compliment requisits és imprescindible per ser admès en el procés de selecció. L'acreditació dels mateixos s'haurà de fer en el moment que sigui requerit, abans de la finalització del procés.

5. MERITS VALORABLES

1. **Principals:** Experiència i coneixements en la producció tècnica d'espectacles, principalment en els corresponents a l'especialitat per a la que es presenta el/la candidat/a. Coneixement del sector de les arts escèniques en general i de la dansa en particular. Treball en grans equipaments culturals o de reconegut prestigi i en la realització de gires i de tasques complementàries del perfil professional tècnic.
2. **Mèrits formatius:** Cursos formatius relacionats amb la realització de tasques pròpies del lloc.
3. **Competències específiques:** Coneixement tècnic, capacitat de relació, compromís i responsabilitat. Comprensió del fet artístic. Capacitat de comunicació i transmissió. Llengua estrangera.

6. PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES I INSTÀNCIA

Les persones interessades en participar en aquest procés selectiu hauran d'omplir i completar el formulari electrònic que correspongui entre els següents:

[Ampliació borsa maquinària – Ofertes de treball i altres convocatòries](#)

El formulari caldrà que sigui omplert en cada una de les caselles obligatòries, i a més carregar-hi la documentació següent en format pdf:

1. ***Currículum vitae*** en el que es reflecteixi clarament les tasques i funcions desenvolupades
2. ***Certificat de vida laboral*** emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social les dades del qual coincideixin amb el que s'especifica al Currículum vitae.

Els mèrits valorables en experiència professional a empreses relacionades en el formulari i al CV, cal que es corresponguin amb la denominació de les empreses que consten a l'Informe de Vida Laboral.

Quan l'experiència professional es derivi de la realització d'un contracte per compte propi, i en els casos en que l'experiència deriva de contractacions a entitats públiques caldrà aportar certificat de la prestació del servei.

És facultativa la presentació d'una carta de motivació.

No és necessària la còpia de la titulació acadèmica de la qual es demanarà original a la persona que es proposi per a la contractació.

Les persones que no presentin acreditació de disposar del Nivell B1 de català caldrà que facin una

prova de nivell al CPNL entre les dues fases de la selecció.

Les persones que tinguin reconeguda la condició legal de discapacitat seran admeses al torn lliure per a la realització dels exercicis sense necessitat d'acreditar la seva aptitud abans del seu començament, sens perjudici que superat el procés selectiu hagin d'acreditar, si s'escau, la seva capacitat per exercir les funcions per a l'exercici professional de la categoria corresponent (certificat d'adequació al lloc de treball emès per l'EVO laboral). A aquests efectes, les persones candidates amb discapacitat hauran de presentar el corresponent dictamen dels equips multiprofessionals a què es refereix l'article 4.3 del Decret 66/1999, de 9 de març del Govern de la Generalitat de Catalunya, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional.

Un cop completat el formulari en totes les seves caselles i carregada la documentació obligatòria, la presentació de candidatura es completa amb la tramesa de la informació i el retorn per part del Consorci Mercat de les Flors d'un correu electrònic amb el número de registre de la candidatura per a tot el procés.

En cas de consultes podeu adreçar-vos a rh@mercatflors.cat indicant el tema: *AMPLIACIÓ BORSA ESPECIALITAT MAQUINISTA* (La documentació no és podrà enviar per aquesta via)

Data límit presentació candidatures: Indicat a la pàgina 1 de les bases. Les instàncies que arribin en posterioritat a aquesta data i hora seran desestimades.

7. ASSIGNACIÓ NÚMERO DE REGISTRE

A cada persona candidata se li assignarà un número de registre del procés de selecció, el qual se li notificarà de forma automàtica mitjançant correu electrònic a l'adreça especificada al formulari en formalitzar la sol·licitud.

Totes les notificacions oficials que facin referència a l'evolució de cada candidatura dins el procés de selecció es referiran a les persones pel número de registre assignat en el moment de lliurament de la instància.

8. ADMISIÓ DE LES CANDIDATURES

Exhaurit el termini de presentació de candidatures, es reunirà el Tribunal de Selecció i després d'examinar la documentació aportada, publicarà la relació provisional de candidatures admeses i excloses, i la causa de l'exclusió. Es concedirà a les persones excloses un termini de **3 dies hàbils** per a esmenar els defectes que hagin motivat l'exclusió que poden ser:

- No haver presentat la sol·licitud en temps i forma
- No reunir els requisits generals i/o específics del lloc
- No presentar els documents mínims que es requereixen per iniciar el procés (instància completa, *currículum vitae* i certificat de vida laboral)

Si no es reben reclamacions, es validarà com a definitiva la llista inicial. Si se'n reben, el tribunal examinarà les reclamacions rebudes i publicarà la llista definitiva de persones admeses i excloses i les causes de l'exclusió.

9. PROCÉS DE SELECCIÓ

Constarà de **tres fases**:

La **primera fase d'oposició** estarà formada per una prova de nivell en l'especialitat del lloc de treball. Es valoraran els coneixements tècnics específics, així com coneixements del sector cultural, de les arts escèniques i de la dansa en particular. La puntuació de la prova serà sobre 15 punts i caldrà obtenir-ne 6 per passar a la segona fase de selecció.

Hi haurà una **segona prova de mèrits** en la que el tribunal puntuarà les persones aspirants admeses en el procés d'acord amb els criteris que s'estableixen a l'apartat 5 i per al qual s'utilitzarà la documentació presentada en la candidatura (instància, *currículum vitae* i certificat de vida laboral). Les persones que no obtinguin un mínim de 6 punts sobre 15 possibles quedaran exclosos del procés de selecció.

La **tercera fase consistirà en una entrevista** personal. L'entrevista es puntuarà fins un màxim de 5 punts. Quedaran excloses del procés les persones que obtinguin menys d' 1,5 punts a la fase d'entrevistes.

La puntuació final resultarà de la suma directa de les puntuacions obtingudes a les dues fases de selecció i podrà ser per un màxim de 35 punts.

La convocatòria per a cada una de les proves, així com l'ordre en la realització, es farà segons disponibilitat del tribunal i de les persones candidates.

10. FASE D'OPOSICIÓ – Eliminatòria – màxim 15 punts

Consistirà en una prova tipus test per garantir coneixements mínims de la matèria objecte del lloc de treball, el temari de la qual consta al final de d'aquestes bases, a l'annex 1.

El format de la prova consistirà en 30 preguntes amb tres opcions de resposta.

- Les respostes correctes sumen 0,5 punts.
- Les respostes incorrectes resten 0,1 punts.
- Les respostes en blanc sumen 0 punts.

El temps màxim de realització serà de 1 hora i s'haurà de fer presencialment a les instal·lacions del Consorci Mercat de les Flors a partir de la convocatòria oficial a les persones admeses definitivament en el procés de selecció.

La prova serà qualificada amb **15 punts**, i seran desqualificades les persones que no tinguin una puntuació igual o superior a **6 punts**.

La no presentació d'una candidatura a la prova determinarà automàticament la pèrdua del dret a participar a la resta del procediment de selecció, quedant exclòs del mateix.

11. VALORACIÓ DE MÈRITS – Eliminatòria – màxim 15 punts

Els mèrits seran qualificats sobre currículum fins a un màxim de **15** punts, de conformitat a la següent taula:

- a) Experiència professional en el desenvolupament de funcions descrites a l'objecte de la convocatòria fins a un màxim de **13** punts.

El repartiment de punts es farà a partir de la valoració de l'experiència acreditada en els conceptes següents:

- a) 1. Experiència professional acreditada en **funcions de tècnic a l'espectacle en viu**. Segons especialitat tècnica es valorarà:

- i. Muntatge, desmuntatge d'espectacles
- ii. Servei de funció

Es comptarà un màxim de 7 punts a raó de 0,30 punts per mes complet de treball acreditat.

- a) 2. Experiència professional acreditada en **gires d'àmbit nacional i internacional** efectuades en funcions de maquinària, luminotècnia, so i vídeo, regidoria d'espectacles o producció executiva, segons correspongui.

Es comptarà un màxim de 2 punts a raó de:

- i. 0,30 punts per mes complet treballat en entitats, o empreses de reconegut prestigi nacional o internacional.
- ii. 0,075 punts per mes complet treballat en altres entitats o empreses.

- a) 3. Realització **d'altres tasques tècniques** segons especialitat:

Construcció de decorats, elements escènics o atrezzo.

Es comptarà un màxim de 2 punts a raó de 0,30 punts per mes complet o projecte treballat

- a) 4. Experiència professional acreditada en **equipaments culturals mitjans i/o grans**, tant en l'àmbit de l'especialitat objecte de la convocatòria com en altres especialitats o en tasques de direcció o coordinació tècnica.

Es comptarà un màxim de 2 punts a raó de 0,30 punts per mes complet treballat

- c) **Formació** directament relacionada amb les funcions a desenvolupar en l'àmbit de les especialitats tècniques objecte de la convocatòria, segons correspongui. Es valoraran cursos i seminaris de formació acreditats amb títol, certificat d'aprofitament o d'assistència.

La puntuació en aquest apartat és de màxim 2 punts. El repartiment de punts es farà a raó de:



MERCAT DE LES FLORS

CASA DE LA DANSA

F25-164

- i. CFGS o equivalent (formal, no formal) i postgraus específics: **1 punt**
- ii. Curs bàsic PRL per a l'espectacle en viu (50 hores): **0,30 punts**
- iii. Nivell B1 acreditat de llengua estrangera: **0,30 punts**
- iv. Per altres formacions, segons la durada:
 - fins a 20 hores: **0,1 punts**
 - de 21 hores a 50 hores: **0,20 punts**
 - de 51 hores a 100 hores: **0,40 punts**
 - superior a 100 hores: **0,60 punts**

Les persones que no obtinguin **un mínim de 6 punts** sobre els **15** possibles en aquest apartat de valoració de mèrits **queden eliminats del procés selectiu**.

12. ENTREVISTA – Eliminatòria – màxim 5 punts

En posterioritat a les fases d'oposició i valoració de mèrits, es convocarà les persones que hagin obtingut millor puntuació conjunta a una entrevista per valorar la capacitat professional i les competències específiques personals d'adequació al lloc de treball (veure apartat mèrits valorables).

L'entrevista serà valorada fins a un **màxim de 5 punts**.

Quedaran excloses del procés les persones que obtinguin menys d' **1,5 punts** a la fase d'entrevistes

13. RESOLUCIÓ DEL PROCÉS

La puntuació final de cada un dels processos de selecció per a cada especialitat resultarà de la suma directa de les puntuacions obtingudes a les tres fases de selecció de les persones que hagin superat les tres fases i podrà ser per un màxim de 35 punts.

El resultat final del procés serà publicat en la pàgina web del Consorci mercat de les Flors (<https://mercatflors.cat/>), així com a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Barcelona, amb la puntuació general obtinguda.

14. GESTIÓ DE LES CANDIDATURES

Del resultat de les valoracions, el Tribunal de selecció elaborarà una relació, ordenada de major a menor puntuació obtinguda en el procés de selecció, de les persones candidates de la especialitat tècnica.

En aquest relació, s'inclouran les persones que hagin culminat el procés de selecció i servirà per proveir personal per cobrir necessitats temporals d'especialitat maquinista.

L'alta a Seguretat Social per cada temporalitat es produirà a partir de la confirmació de la disponibilitat de la persona seleccionada amb un mínim d'anticipació de 15 dies en relació a l'inici de cada període.

En el cas que un treballador no respongui a la crida s'entendrà que és voluntat del treballador donar per finalitzada la relació laboral, llevat que presenti per una causa justificada de la seva incompareixença que podrà ser pels motius següents:

- Estar en situació d'incapacitat temporal o per motiu de força major, casos en els que podrà tornar a ser donat d'alta en el següent període de necessitat de servei mantenint la seva posició a la llista de candidatures.
- Haver escollit una contractació laboral amb una altra empresa fent incompatible el calendari pactat, motiu que permetrà al Consorci relegar la persona a un lloc inferior de la llista de crida dels i les candidates a contractació.

La relació de persones candidates serà vigent tot el període que pugui donar cobertura a les necessitats de contractació temporal mantenint durant tot el període la puntuació publicada.

Les persones incloses en aquest llistat hauran de complir i acreditar tots els requisits establerts a l'apartat 4 en el moment de la seva contractació.

15. TRIBUNAL DE SELECCIÓ

El tribunal estarà format per les persones següents:

- La Directora del Consorci Mercat de les Flors o persona en qui delegui.
- El Cap de Producció del Consorci Mercat de les Flors o persona en qui delegui.
- El Cap Tècnic del Consorci Mercat de les Flors o persona en qui delegui.
- El Director Executiu del Consorci, o persona en qui delegui, que a la vegada actuarà com a secretari del tribunal.

En cas d'empat en les valoracions, la directora tindrà vot de qualitat.

Serà convocat un membre de la representació legal dels treballadors, sense vot, que podrà fer un seguiment del procés, així com assistir a les proves del procés selectiu.

16. DELEGACIONS

En els casos que el tribunal ho consideri oportú, i depenent de la quantitat de candidatures presentades, part de les tasques de valoració de mèrits poden ser encarregades a una empresa especialitzada externa.

Amb la signatura i lliurament de la instància per a l'admissió al procés les persones candidates donen consentiment a que es puguin cedir les seves dades i documentació relatives a aquest procés de selecció amb aquesta única i exclusiva finalitat.

Annex 1

Temari general

- Coneixements del sector cultural
- Coneixements de les arts escèniques
- Coneixements de la dansa en particular

Temari específic

- La nomenclatura de l'espai escènic
- Telons i cortinatges
- Maquinària Superior
- Maquinària Inferior
- Elements escenogràfics
- Escenotècnia bàsica
- Joc escenotècnic
- Elevació i suspensió de càrregues
- El taller de maquinària escènica
- Manteniment
- Prevenció de Riscos Laborals i seguretat del públic



FITXA 24 – TÈCNIC MAQUINISTA

IDENTIFICACIÓ	Cap Tècnic Responsable secció maquinària	
Tècnics d'altres àrees Regidoria Producció executiva Producció tècnica Manteniment	TÈCNIC MAQUINISTA	Companyies Personal extern de muntatges

1. CLASSIFICACIÓ

Grup classificació	C1	Categoria	Tècnic Auxiliar	Respons.	1611Y
Forma de provisió	Concurs	Àmbit funcional	Suport		Func. singulars
Titulació requerida	Batxillerat, Tècnic o equivalent	Valorable	Mecànica, fusteria, constr. decorats		
Coneix. Especialitzats		Mèrits	Construcció d'escenaris		
Idiomes	Català, castellà, nocions d'anglès	Informàtica			
Exper. professional requerida	2 anys funcions similars	Entorn prof.			
Plusos – Cond. Excep.	Nocturnitat, Festivitat - Disponibilitat horària, cap de setmana i festius				

2. CONTINGUT DEL LLOC

a. Missió

Garantir l'execució de les tasques d'escenotècnia, especialment maquinària, necessàries per de dur a terme els assajos, representacions, muntatges, desmuntatges i manteniment de materials, equips i altres elements escènics dels espectacles en viu o altres esdeveniments, d'acord amb els projectes artístics.

b. Competències funcionals

- Col·laborar en l'adaptació, planificació i execució del muntatge del projecte escènic, el servei de funció i el desmuntatge, tenint cura dels condicionants artístics i de producció, mantenint la fidelitat al projecte
- Realitzar propostes de coordinació entre projectes.
- Efectuar els protocols de verificació (la passada), dels equips luminotècnics i per a la representació.
- Efectuar, organitzar i supervisar les tasques de logística d'elements escènics, equips i materials.
- Elaborar la documentació tècnica del muntatge, assajos i funcions amb l'ajut de l'eina informàtica.
- Gestionar els magatzems i dipòsits d'equips, materials fungibles, matèries primeres, eines i tallers, tenint cura de les característiques dels elements i planificar i efectuar el manteniment preventiu i correctiu. Així com la neteja i ordre de l'espai de treball.
- Participar activament en l'elaboració del Pla de Prevenció de Riscos Laborals i altres activitats relacionades amb la seguretat dels treballadors i del públic. Complir i fer complir les instruccions relatives a seguretat del públic, artistes, personal...
- Avaluar les activitats desenvolupades i proposar mesures per incrementar la seva eficàcia.
- Complir les normes de Seguretat, Qualitat i Medi Ambient.
- Portar a terme aquelles tasques que es precisin per al bon desenvolupament del Mercat.

c. Competències específiques

Coneixement tècnic, capacitat de relació, compromís i responsabilitat